

**ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**2022 YILI FAALİYET RAPORU**

**İ Ç İ N D E K İ L E R**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ÜST YÖNETİCİ SUNUŞ 2 | |  |
| I. GENEL BİLGİLER3 | |  |
|  | A. Misyon ve Vizyon3 |  |
|  | B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar3 |
| II. ÖRGÜT YAPISI6 | |  |
| III. İNSAN KAYNAKLARI7 | |  |
| IV. AMAÇ VE HEDEFLER8 | |  |
| V. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ9 | |  |

**SUNUŞ**

Günümüz toplumlarında yaygınlık gösteren bireyselleşme eğilimleri, kişinin aileden uzaklaşmasını da beraberinde getirmektedir. Geleneksel bağların toplumsal hayat üzerinde etkinliğini kaybetmesini de içeren bu süreç, sosyal yaşamda pek çok sorunun ortaya çıkmasına zemin sağlamaktadır. Kuralsızlık, şiddet ve anomi bahsedilen sosyal sorunlardan sadece birkaç tanesi olarak değerlendirilebilir. Ailenin sosyal uzlaşmayı sağlamadaki anahtar rolü, onun sosyal değerlerin kuşaklar boyunca aktarımını gerçekleştirmesinde somutlaşmaktadır.  Bireyselleşme ile bu aktarım sıkıntıya girmekte ve bahsedilen çatışma ortamı var olmaktadır.  Özelde ailenin, genelde ise toplumun karşı karşıya olduğu bu sorun, ailenin ve onu oluşturan tüm üyelerin desteklenmesi ile ortadan kaldırılabilir. Bu çerçevede kadın-erkek, çocuk-genç-yetişkin-yaşlı şeklinde gruplandırabileceğimiz aile üyelerinin her birinin karşı karşıya olduğu problemlerin belirlenmesi ile ailenin varlığının uyum içinde devam etmesinin sağlanması mümkün olabilir.

Bilişim ve iletişim teknolojilerindeki hızlı dönüşümler, farklı sosyalliklerin deneyimlenmesi sürecini beraberinde getirmektedir. Geleneksel aile merkezli kontrol ve gözetim, söz konusu ortamlarda etkisini giderek kaybetmektedir. Çocuk ve gençlerin istismarı, kadın istismarı, yaşlı ve engelli kişilerin istismarı bu sosyalliklerde sıklıkla karşılaşılan sorunlar arasında yer almaktadır. Bu konuda,  gerek bedensel gerekse bilişsel olarak gelişimin erken aşamalarında olan çocukların ve ileri yaş sebebi ile fizyolojik ve mental olarak önemli sınırlılıklar deneyimleyen  yaşlı nüfusun, gerekse tüm toplumun korunması önemli bir gereksinim olarak ortaya çıkmaktadır. Bu çerçevede aile üyelerinde farkındalığın sadece tutum ve bilgi alanlarında değil; aynı zamanda davranışlarda da oluşması, bahis konusu olan sorunun kontrolünde önemli bir aşama olacaktır. Bu noktada, Merkez aracılığı ile dijital alanlarda deneyimlenen siber zorbalığın önüne geçme yönünde çalışmalar yapılarak bu sorunun kontrolünde dikkate değer ilerlemeler sağlanabilir.

İletişim teknolojilerinin yaratmış olduğu ve çeşitli sosyal alanlarda sıklıkla karşılaşılan bir diğer problem ise değerlerin erozyona uğraması şeklinde isimlendirilebilir. Geleneklerin koruyucu ve yönlendirici işlevi, farklı sosyal medya ortamlarında etkisiz hale gelmekte; mahrem algısında önemli kırılmalar ortaya çıkmaktadır. Değerler, insan birlikteliklerinde bir arada olmayı sağlayan önemli mekanizmalardır ve yokluğu daha önce belirtildiği gibi yozlaşma ve  kaos ortamlarının oluşmasına zemin sağlamaktadır. Ailenin denge içinde varlığını devam etmesine katkı sağlamayı amaçlayan bu Merkez ile, değerlerin gündelik hayattaki öneminin toplumu oluşturan üyeler tarafından  yeniden fark edilmesine katkıda bulunmak mümkündür.

Ülkemiz özelinde giderek fazlalaşan şiddet ve boşanma, aile kurumunun, üyelerini birbirine bağlayıcı ve destekleyici özelliklerinin unutulmaya başlanıldığının sonucu olarak kabul edilebilir.  Buna ek olarak gerek ülke sınırları içinde  gerçekleşen gerekse ulusal sınırları aşan göç olayları farklı kültüre ait insanları bir araya getirmektedir. Çankırı da iç ve dış göçün alındığı ve verildiği bölgelerden biri olarak kabul edilmektedir. Böylesine kitlesel nüfus hareketleri, aile birlikteliğinin değişimini de ortaya çıkarmaktadır. Farklı kültüre ait insanların bir araya gelmesi hem olumlu ve hem de olumsuz sonuçlara neden olabilmektedir.   Bu çerçevede bu Merkezin temel amacı ailenin iyiliğini ön plana çıkarmaktır. Bahsedilen etkenleri de dikkate alarak bu konu ile ilgili plan ve politikalara katkıda bulunmaktır. Bu hedefi gerçekleştirmek için Merkez, Üniversite ile Çankırı İli arasında köprü görevini de üstlenmeyi istemektedir.

Sosyal sorunların çözümü ile ilgili politika uygulamalarının değerlendirilmesi ile ilgili olarak son on yıllarda, tepeden inme politikaların (top to down) sınırlılıklarının eleştirildiğini ve tabandan beslenen politikaların (bottom to up) kapsayıcı ve uzun süreli olma özellikleri nedeni ile tercih edildiğini söylemek mümkündür. İlk sırada yer alan anlayışa yöneltilen eleştirilerden belki de en önemlisi, sorunları yaşayanların edilgen kurbanlar olarak tanımlanmasıdır. Tabandan hareket etmeyi önemseyen bakış açısına göre, sosyal sorunlar sadece kurbanlar yaratmamakta; aynı zamanda bu sorunların çözümü için kaynak olacak kişileri de ortaya çıkarmaktadır. Algıdaki bu ciddi farklılaşma sosyal sorunları deneyimleyenlerin aynı zamanda bahis konusu olan sorunların çözümünde kilit rol taşıdığını önemsemektedir. Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, yukarıdan inme politika yerine tabandan beslenmeyi öneren anlayışı zeminine yerleştirerek, Merkezin ve temsil ettiği Üniversite’nin Çankırı İli ve halkı ile birlikte ve birbirlerinden öğrenerek sosyal sorunların çözümünde çalışmaya büyük önem vermektedir.

Bahsedilen gerekçe ve hedefler ile yola çıkan Merkez,  T.C. Resmi Gazete’nin 17 Ağustos 2021 tarihli sayısında yayınlanan Yönetmelik ile resmi olarak kurulmuştur.

**Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş**

**Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Müdürü**

1. **GENEL BİLGİLER**
2. **Misyon ve Vizyon**

**Misyon**

İç ve dış paydaşlarla birlikte gelenekli Türk el sanatlarının tanıtılmasına ve geliştirilmesine yönelik bilimsel ve sanatsal etkinliklerde bulunarak, bu sanatların sürdürülebilinirliğine katkıda bulunmak, geleneksel yöntemle çalışan zanaatkârları, özgün ve çağdaş çizgide yol alan sanatçılarla buluşturup yeni tasarım yolculukları oluşturmak başlıca görevlerimiz arasındadır.

**Vizyon**

Köklü geçmişimiz içerisinde kültürel mirasımızı var kılabilmek için ulusal ve uluslararası düzeyde sanat ve bilim temelli etkinlikler yapmak, gelenekli Türk el sanatlarının kaynaklarını güncel tekniklerle arşivleyerek eser dokümantasyonlarını sağlayıp verileri erişebilir kılmak, geleneksel sanatları çağdaş ve inovatif tasarımlarla disiplinlerarası bağlamda güncelleyip sanatsal faaliyetlerle sürdürülebilirliğini sağlamak öncelikli hedefler arasındadır.

1. **Yetki, Görev ve Sorumluluklar[[1]](#footnote-1)**

**Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri**

Merkezin yönetim organları  
MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:  
a) Müdür.  
b) Yönetim Kurulu.  
Müdür ve görevleri  
MADDE 8 – (1) Müdür, Rektör tarafından Üniversitenin tam zamanlı öğretim elemanları arasından üç yıl süre ile görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür tekrar görevlendirilebilir. Müdürün herhangi bir nedenle kesintisiz olarak altı aydan fazla görevi başında bulunmaması halinde görevi kendiliğinden sona erer. Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere en fazla iki kişiyi müdür yardımcısı olarak görevlendirmesi için Rektörün onayına sunar. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevi de kendiliğinden sona erer.

(2) Müdürün görevleri şunlardır:  
a) Yönetim Kurulunun aldığı kararları ve hazırladığı çalışma programını uygulamak.  
b) Hazırlanan projeleri Merkezin amacı doğrultusunda yönetmek.  
c) Her faaliyet dönemi sonunda, o dönem içerisinde tamamlanan faaliyetlerle ilgili rapor düzenlemek ve Yönetim Kuruluna sunmak.  
ç) Merkezin sürekli gelişmesini sağlayacak çalışmalar yapmak.  
d) Merkez bünyesinde sürdürülen proje, kurs ve diğer etkinliklerin en iyi biçimde yürütülmesi için gerekli her türlü iletişim ve koordinasyonu sağlamak.  
e) Personelin görevlendirilmesi ile ilgili teklifleri Rektörlüğe sunmak.  
Yönetim Kurulu ve görevleri  
MADDE 9 – (1) Yönetim Kurulu; Müdür, müdür yardımcıları ve Rektör tarafından Üniversite öğretim elemanları arasından görevlendirilecek altı üye olmak üzere toplam sekiz kişiden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıl olup süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Görev süresi dolmadan ayrılan üyelerin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle bir üye görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu, Müdür tarafından hazırlanan gündem maddelerini görüşerek karar alır, Müdürün daveti üzerine salt çoğunlukla toplanır ve kararlar katılanların oy birliği veya çokluğuyla alınır.

(3) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

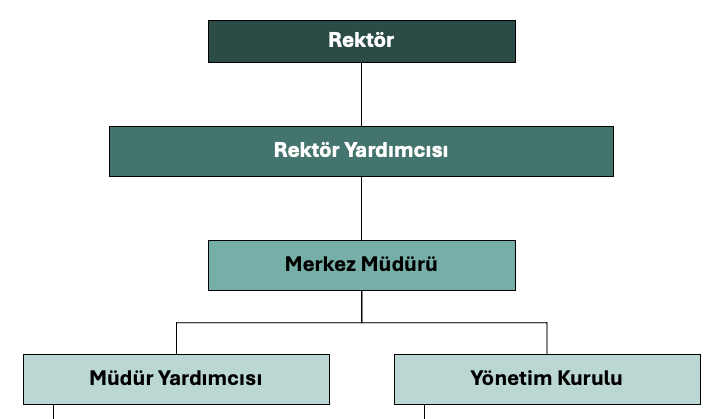
a) Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek ve bir sonraki döneme ait çalışma programını düzenlemek.

b) Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici veya sürekli çalışma gruplarının kurulmasını Rektöre teklif etmek ve bunların görevlerini düzenlemek.

c) Müdür tarafından önerilen konuları değerlendirerek karara bağlamak.

1. **ÖRGÜT YAPISI**

Birim teşkilat şeması aşağıda sunulmuştur.



1. **İNSAN KAYNAKLARI**

Birimin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları bilgilerine yer verilir.

**Yönetim Kurulu**

Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş

Doç.Dr. Fatih Güzel

Dr. Öğr. Üyesi Nursel Aslantürk

Dr. Öğr. Üyesi Hakkı Kalaycı

Dr. Öğr. Üyesi Tahsin Barış Değer

Dr. Öğr. Üyesi Nihan Feyman Gök

Dr.Öğr.Üyesi Temel Kalafat

Dr.Öğr.Üyesi Zeynep Yüksel

1. **AMAÇ VE HEDEFLER**

Merkezin Toplumsal Katkı Politikası, Toplumsal Katkı Stratejisi ve Toplumsal Katkı Hedefleri aşağıda sunulmuştur.



**V- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ**

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler açıklanmıştır.

**2022-2023 EĞİTİM YILI FAALİYET BİLGİLERİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Faaliyet Türü** | **Sayısı** |
| Sempozyum ve Kongre |  |
| Konferans | 4 |
| Panel |  |
| Seminer |  |
| Açık Oturum |  |
| Söyleşi |  |
| Tiyatro |  |
| Konser |  |
| Sergi |  |
| Turnuva |  |
| Teknik Gezi | 1 |
| Eğitim Seminerleri |  |
| Ulusal Toplantı |  |
| Diğer (Açıkhava Etkinlikleri, Eğlence, Çay, Dj Partisi, Törenler, Ziyaretler, Geziler v.b.) |  |
| Çalıştay |  |
| Film Gösterimi |  |
| Bağış ve Yardım Kampanyası(Kan Bağışı) |  |
| Bilgilendirme ve Tanıtım Toplantısı |  |
| Anma Törenleri |  |
| Açılış ve Kapanış Törenleri |  |
| Öğrenci Oryantasyon Semineri |  |
| **TOPLAM** | **5** |

**"Çankırı Barosu ile ÇAKÜ Kadın ve Aile Çalışmaları UAM ortaklığında Şiddet: Haklarımızı ve Sınırlarımızı Biliyor Muyuz?" Konferansı, 150 katılımcı,**

**19.12.2022**

Çankırı Karatekin Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Çankırı Barosu avukatlarının katıldığı konferansta genelde şiddet, özelde ise kadına yönelik şiddet hakkında yasal düzenlemeler ve örnek olaylardan bahsedildi

**Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş ile Güçlü Kadın Güçlü Toplum konulu Konferans” 60 katılımcı**

**8 Mart 2023**

Üniversitemiz Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi ve Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş, İlimiz Bayramören İlçesi’nde düzenlenen 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliğine konuşmacı olarak katıldı. Bayramören Kaymakamı Sayın Fatmagül Dalmış tarafından organize edilen etkinlikte Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş, “Güçlü Kadın Güçlü Aile” başlıklı sunumu gerçekleştirdi. Odabaş konuşmasında, kadının toplumsal iyilik için kilit bir göreve sahip olduğuna vurgu yaparak, özgüveni yüksek kadınlarımız ile birlikte daha güzel bir toplumun mümkün olduğunu ifade etti. Kalkınma planları ile kadının güçlendirilmesi arasındaki ilişkiye de odaklanarak Odabaş, sadece ekonomik sermayenin değil; beşeri sermayenin de kalkınma planlarında dikkate alınması gerektiğini ve kadının hane içi rollerinden de beslenen sosyal sermayesinin bu noktada önemli bir kaynak olduğunu belirtti.

**Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş ile Deprem Bölgesinde Kadın Olmak konulu Konferans”**

**8 Mart 2023**

**50 Katılımcı**

Merkezimiz üyelerinden Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş’ın konuşmacı olduğu ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sosyoloji Bölümü tarafından düzenlene Deprem Bölgesinde Kadın Olmak konulu sunuda afet ve kadın ilişkisi konusu ele alındı.

**Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş ile Afet Yönetiminde Kadın Deneyimi ve Katkısının Önemi konulu Konferans”**

**8 Mart 2023**

**30 Katılımcı**

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğü ile ÇAKÜ Kadın ve Aile Çalışmaları UAM ortaklığında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla "Afet Yönetiminde Kadın Deneyimi ve Katkısının Önemi" başlıklı program düzenledi.   
  
Prof.Dr. Zuhal Yonca Odabaş’ın konuşmacı olduğu etkinlikte, afet ve afet riski yönetimi planlamalarında toplumsal tabaka içinde yer alan her kesimin karar alma ve uygulama süreçlerine dahil olması gerektiğinden çünkü her bir kesimin kırılganlık seviyeleri ve başa çıkma kapasitelerinin farklı olduğundan bahsedildi.

**Çankırı’da Bulunan Depremzedelere Yönelik Tuz Mağarası Gezisi**

**7.4.2023**

**50 Katılımcı**

Çankırı Karatekin Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından Çankırı’ya gelen ve yurtlarda kalan depremzedeler için Çankırı Yer Altı Tuz Şehri’ne gezi düzenlendi

1. *Resmî Gazete Tarihi:*   17 Ağustos 2021 tarihli sayısında yayınlanan *Çankırı Karatekin Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinde sözü geçen hükümlerden oluşmaktadır.* [↑](#footnote-ref-1)